

天邦報

2022年4月
29
星期五

总第265期

TECHBANK
Create Your Value

天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

本期导读

- 一个德才兼备的天邦人——鄂湘赣大区总经理左祥副记（天邦人物专栏）第二版
- 隔空演练PK赛 会销大佬竟是他！——史记生物营销技能大赛第一季圆满收官 第三版
- 鄂湘赣，同励练，创佳绩——鄂湘赣大区2022年一季度生产经营工作汇报圆满收官 第四版
- “猪场拾光”专栏 第五版
- 非常“拾”期，守“沪”幸福 天邦拾分味道全力保供安全美味猪肉 第六版
- 大咖云集！数字化团队部门内训顺利举办 第七版
- 【奋斗嘉年华】——我与天邦共成长作品精选 第八版

天邦纵览

强强联手 天邦股份与江苏国能开启战略合作

春深四月，万物竞发，天邦股份在新业务领域迈出坚实步伐。4月16日上午，国家能源集团江苏电力有限公司与天邦股份有限公司在南京华山饭店签署战略合作协议。国家能源集团江苏电力有限公司总经理杨宏强、副总经理乔伟，天邦股份有限公司创始人张邦辉，董事长、总裁苏礼荣以及双方高层领导出席仪式。

发电、猪场舒适度改造、生物安全提升等多方面、多维度合作提出了几点建议，包括坚持系统性发展思维，立足区域实际；坚持科技创新，瞄准能源发展趋势；着重增强项目协同的带动力，统筹资源的整合力，品牌规模的影响力和创新创新的引领力；坚持安全发展等内容。

与江苏国能签署战略合作协议，是天邦新能源公司成立与江苏国能签署战略合作协议，是天邦新能源公司成立以来重要的里程碑，新能源业务发展将成为天邦新一轮发展中的重要增长极。相信依托天邦股份丰富的资源潜力和江苏国能雄厚的资金实力及强大的技术力量，一定能将项目打造成能源领域共创共赢的典范，为国家实现“3060”目标作出积极贡献！



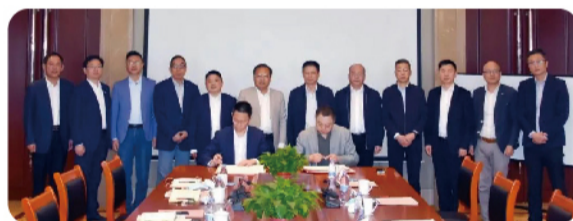
签约现场



张邦辉



杨宏强



签约仪式合影

张邦辉对双方合作前景表示乐观，并提出：一是技术进步为天邦带来更多发展机会，种养循环、光伏发电等技术为此次合作创造更大空间；二是天邦作为“用电大户”，需保障低价电力供应；三是习近平总书记提出的碳减排“3060目标”，对企业来说是挑战、也是机遇；四是天邦希望在多维度上与江苏国能开展深入合作。

签约仪式上，苏礼荣分享了天邦股份的发展历程、核心产业、未来规划及企业文化，重点介绍了猪场舒适度改造、能源循环低碳养殖等内容。他表示，我们的猪场都可以因地制宜建设成光伏、生物质发电基地，实现种养循环和最大程度的碳减排，从而建设绿色动物福利标杆工厂。

杨宏强高度评价了天邦股份在农牧行业的发展贡献，并就与天邦股份在光伏投资、光伏建设、绿电红利共享、沼气

国家能源集团江苏电力有限公司

江苏国能是国家能源集团在江苏省内区域公司，截至2021年底，公司已与江苏省5个地级市、18个县、11个企事业单位、4所科研院所共签订了38份合作协议，储备了超660万千瓦的光伏项目，是省内最大的能源供应商。

国家能源集团是由神华集团和国电集团合并重组成立的中央直管国有重要骨干企业、国有资本投资公司改革试点企业。集团拥有煤炭、火电、新能源、水电、运输、化工、科技环保、金融等8大板块，是全球最大的煤炭生产公司、火力发电公司、风力发电公司和煤制油化工公司。2021年位列美国财富杂志评选的“世界500强”第101位。

3060目标

指应对气候变化，要推动以二氧化碳为主的温室气体减排。中国提出，二氧化碳排放力争2030年前达到峰值，力争2060年前实现碳中和。

2021年3月5日，提请审议的政府工作报告提出，2021年要扎实做好碳达峰、碳中和（“双碳”）各项工作，制定2030年前碳排放达峰行动方案。

（环境友好部 高振宏 / EMT办公室 汪方卓）

签约仪式张邦辉发言全文

天邦的英文名Techbank, Create your value. Techbank意为“技术库”，自创业以来，技术创新就植根于天邦的基因当中；Create your value是指在天邦谋求自身发展的同时，始终为合作伙伴、为利益相关者持续创造价值。生猪养殖行业在很大程度上来说是“重工业”，既是资金密集型产业，也是技术密集型产业。拿天邦的种猪来说，继承了美国孟山都的育种技术，是站在巨人的肩膀上，在全球范围内具备竞争优势。像CT测定、基因芯片筛选等技术，天邦都走在行业前列。如果能充分发挥先进种猪的效能，不断提升生长速度、改善猪肉品质、降低生产成本，一年可为国家节约7000万吨粮食，相当于总产量的10%。此次天邦与江苏国能的合作，我认为可以从以下几个层面来认识：

第一，技术的不断进步给天邦带来了更多的发展机会。我们可以通过种养循环生产更多生物质，再利用生物质发电，让原来的“环保问题”变成植物营养资源；光伏发电则可以充分利用屋面等资源。这些为江苏国能与天邦的合作带来了很好的空间。

第二，天邦作为“用电大户”，降低用电成本任务很重。阜阳临泉工厂是亚洲单体最大的一体化屠宰加工基地，矢志推动全球屠宰业现代化、智能化发展。年屠宰量500万头，每天仅排放废水高达8000吨，加上日夜运转的冷冻库、低温车间，以及屠宰流程中的机械化燎毛、工艺切割等都需要巨大能耗。我们需要低价的电力供应。

第三，总书记提出的碳减排“3060目标”，对企业来说

是挑战、也是机遇。作为能量消耗大户，我们如果不能尽快实现碳中和，将来的经营压力会非常大。相反，解决了碳排放问题，对于我们提升盈利能力，拓展客户非常有帮助，特别是一些西方在中国的猪肉产品用户。

第四，我们希望在江苏国能合作上：1.努力将每个养猪场，不管大小，以及屠宰厂、饲料厂等建成相应规模的发电厂；2.联合申请“隔墙售电”，帮助我们落实“直供电”；3.在市场价基础上，让天邦的高品质猪肉提升国能职工的幸福指数；4.帮助我们完成猪场“双改”；5.史记种猪的客户也一并纳入合作之中。

相信天邦与江苏国能的合作，一定能成功给双方带来很好的回报。

（人力资源部 干部与人才管理部 乔鹏 / EMT办公室 汪方卓）

左祥，一个德才兼备的天邦人

谈到左祥，同事们对他的共同印象是：值得信赖的兄长。

左祥自华中农业大学畜牧专业毕业以来，就一直投身在养猪这个行业。养猪很难，但和憨憨的小猪们打交道也有乐趣。半辈子的工作积淀夯实了他过硬的岗位技能和专业素养，相对单纯的从业背景也造就了他的朴实、憨直、简单、谦逊。“老大哥”、“段子手”是同事们很容易想到并贴给他的标签。

一、职务越高，责任越大

2020年3月14日，左祥从天邦股份史记生物技术有限公司副总裁一职调入湖北汉世伟任总经理。还没来得及摸清情况，公司就发生了一系列事故，打得左祥措手不及。

▶ 宵小之徒，给公司造成损失

从2020年3月起，湖北汉世伟个别管理人员勾结家庭农场服务部一些不法分子偷盗公司猪只进行贩卖并谋取私利，在此过程中造成了极大的生物安全隐患，进而导致后续一系列连锁反应，最终连累公司以及干部员工。不仅使公司遭受损失，也给天邦在当地形象造成负面影响。

做事容易成事难！只要这些不法分子和宵小之徒还存在于我们的队伍里，公司就随时处于损失的风险当中，公司苦心经营的成就以及所有奋斗者们千难万难用汗水换来的一点成绩就有可能付之一炬！尤其是在“双病”疫情肆虐的当下，在行业低靡的时刻，我们不仅要防范天灾，更要避免人祸！

▶ 岗位赋予我责任，问题来临绝不逃避

事情发生后，左祥并没有推诿和逃避，也没有借口事情发生在其到任前就把责任推给上一任总经理，更没有把问题上交给集团总部。作为湖北汉世伟的一把手，他义无反顾选择了与公司同荣辱、共进退——“哪怕只做一天的总经理，公司经营出了问题，那就是我的责任”。就像史记生物总裁李双斌所说：“我跟左祥认识了很多年，我心中的左祥，是一个敢于为结果负责的人，是一个大男子汉。”

自那以后，他始终把“知耻、敬畏、自律”作为团队座右铭，从严律己已开始，主动放弃节假日休息，和战斗员们奋战在生产一线，秉持“清清白白做人，干干净净做事”的准则，主动接受群众监督。同时，严格执行相关制度和流程，最大程度规避经营风险；注重销售督察和倒置追踪，大力打击偷盗公司资产等违法行为，为生产经营良好发展打下了坚实基础。

二、苟非吾之所有，虽一毫而莫取

人生有八大难关，其中一个就是金钱关。面对金钱考验时的个人抉择，很大程度上决定了其境界、胸怀以及到底能走多远。很多人为了蝇头小利而机关算尽，到头来竹篮打水一场空；也有人抵抗不住诱惑，最终葬送了半世英明。

▶ 君子爱财，取之有道

2019年6月，天邦股份决定收购鄂美猪种改良有限公司部分股权以及武汉祥美牧业有限公司（鄂美公司拥有10%股权）。在磋商基本达成一致，即将进入实质并购的前一天，时任鄂美公司的总经理、祥美公司董事长的左祥主动找到了时任天邦股份董事长的张邦辉。莫不是坐地起价？这是跃入张总脑海的第一个念头。在商场摸爬滚打这么多年，遇到太多的人，经历过太多的事，也随时做好了应对各种突发状况的准备——诚实守信本是做人的基本要求，现在倒成了一个稀缺品质。

没想到，左祥对张总说：“祥美公司刚刚发生了疫情，虽然是在并购的评估调查以后，但我们还是要将实情告知天邦，这些生病的猪不能以种猪价格来结算。”——公平交易的背后是左祥打动人心的真诚。

▶ 不是不喜欢钱，奋斗的果实才真正香甜

在公司组织的股权激励中，左祥带领的湖北团队总投资金额是最高的。“留了医疗和给孩子上学的钱，其他的都投了”，左祥平淡地说道，“有些人认为这是在冒险，但我们团队不这么认为”。在行业摔打20多年的左祥了解养猪、认同养猪，更热爱养猪，并且对养猪充满了信心，对公司充满了信心，对天邦的团队充满了信心。“我认为只有不赚钱的企业，没有不赚钱的行业，只要我们用双手去拼搏、去耕耘，就会享受到奋斗带来的收获，我们愿意与公司长期共存、共同发展、共享成果，我们相信前途一片光明！”面对金钱和利益，左祥有他自己的认知、理解和智慧。对于公司允许且合理合法的收益，何乐而不为？不光他有信心，所带团队也信心十足——团队成员的乐观精神和对他的充分信任，又体现了鄂湘赣大区团队的凝聚力、向心力和昂扬的士气。

三、不干，半点马列主义都没有

邓小平说：世界上的事情都是干出来的，不干，半点马列主义都没有。公司的事业也是如此，只有爱岗敬业，只有足够优秀，只有忠诚公司，不断带领大家去拼搏奋斗、去创造业绩，才是一名天邦合格的领导者。

▶ 小游戏，大智慧

“没有完美的个人，只有完美的团队”。2020年中欧班工商管理课程中有一个关于搭建“埃菲尔铁塔”的游戏任务，左祥参加了此次培训，且由他带领的团队在任务中获得了第一名。队长要在自己不能动手，且队员们被蒙住眼睛的情况下，指挥和带领整个团队完成任务、达成目标。小小的商业游戏，却生动地反映出领导者的基本素质：首先，作为团队领导要清楚地了解目标风险；其次，他能够带领团队明确任务并进行快

速分工；第三要能够有效激励团队——而以上这些，同时也是做事成功的必备要素。

▶ 没有条件，就创造条件

作为资金和技术密集型的养猪产业，基础设施建设的好坏对生产业绩有直接影响。湖北汉世伟辖区基本都是租赁性质的传统旧式猪场，其硬件设施在整个公司范围内属于较差的，“外面下大雨，里面下小雨”；且当地偷猪时有发生，给公司在湖北的业务发展带来了困扰。在这般艰苦的条件下，左祥带领他的团队以“利润就是脸面，业绩就是尊严”为口号，一方面通过有效管理抓生产，在生物安全建设和非瘟防控上卓有成效；另一方面通过优化管理流程和严控生产开支，不断提高组织和人员效能，实现降本增效。同时，他以铁腕手段同行业内的腐败风气作斗争，严厉打击偷猪等不法行为，聚力打造风清气正的生产经营环境；通过加班加点率先垂范，培养拼搏奋进的狼性血液，打造“业绩为先、素养为基，品德为根、愿力为神”的冠军文化，最终带领团队出色地完成生产和经营任务。2020年湖北汉世伟全群出栏28.69万头，年完成总利润5.32亿元，PBC目标达成率123%。

何为德才兼备的天邦人？左祥作出了他的诠释。天邦人，首先要想干事、能干事、能干成事，创造实实在在业绩——没有业绩，一切都是空谈。但仅仅这样还不够。如果不能正确处理个人利益与公司利益、眼前利益与长远利益的关系，不能做到对公司忠诚、对岗位负责、做员工榜样，甚至越过红线、触犯法律，那么能力越大就越危险！

随着职务的提升，对天邦干部的管理能力、综合素养、眼界胸怀又不断提出了新要求。只有严格自律，始终做一个正直、坦荡的人，在求知、求新、求变和完善自我的道路上永不止步，用品德与行动证明自己的价值，才能不断与公司同发展、共成长！汉世伟副总裁张艳刚评价道：“之前只是知道左祥的业绩出色，团队战斗力强。但背后的这些故事使我对他的了解更全面、也更生动。他的格局、品质非常值得我们学习，就像“灯塔”一样，为我们树立了前进的方向！”

行业低靡的艰难时刻即将过去，黑暗前的黎明已悄然来临，在此关键节点，我们也有幸迎来左祥担任汉世伟集团总裁。相信：凭借左祥在困难面前始终充满信心的乐观豁达；勇敢面对挫折和脚踏实地解决问题的务实作风；严于律己、忠诚待人，把公司利益置于首位的良好品质；以及携手团队风风火火干事业的进取精神，一定能够带领汉世伟同仁共同创造更辉煌的业绩！

（讲述：张邦辉）

（整理：人力资源部 干部与人才管理部 乔鹏）

鄂湘赣大区总经理左祥：利润就是脸面 业绩就是尊严



稻盛和夫建议领导者的选拔标准是德要高于才，也就是居人上者，人格第一，勇气第二，能力第三。他指出，热爱是点燃工作激情的火把。无论什么工作，只要全力以赴去做，就能产生很大的成就感和自信心，并激发向下一个目标挑战的动力。成功的人往往都是那些沉醉于所做之事的人。

像往常一样，早上7:00，左祥已抵达公司办公室，开始了一天的工作。加入天邦一年半，在我的记忆中，左祥总几乎没休过节假日：不是和客户谈业务，就是下一线摸工作。特别是每年春节，左祥总是和员工在生产一线共同度过。“民生在勤，勤则不匮”，一如他自己经常挂在嘴边的：知耻、敬畏、自律。左祥总用他的一言一行，诠释了天邦核心价值观的践行准则：以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗。

左祥总自2020年接手湖北战区，在天邦近两年多的时间里，通过一系列管理举措，推进湖北战区在生产经营、降本增效、团队建设、企业文化建设上取得了不斐业绩。

一、生产经营

（1）因地制宜一场一策：“一场一策”就是每个场都有人对经营结果负责，确保每个场都赚钱，针对各个场存在的问题做出快速有效的改进措施。湖北战区的企业文化“利润就是脸面，业绩就是尊严”，在这种企业文化的感召下，所

有的员工和公司形成命运共同体——只有大家共同努力，公司才能创造更多的价值，公司发展壮大了，员工才有更多的发展机会！

（2）防控是重中之重：也许在别人看来防控是一种标准，但在左祥总看来防控是底线，是一种信仰！这对于养殖企业来说存在巨大风险，“家有百万，带毛的不算”也道出了养殖企业的心酸和艰难。对于防控，我们一边要积累经验，一边也要把经验清零，让每一位员工在每一天都认真地对待每一个防控细节，从猪栏环境到员工的生活区都不能松懈。对于防控没有捷径，没有最好，只有更好。我们不能凭着惯性思维去防控，也许忽略一个细节就会导致大的灾难发生，所以对于防控，注重细节是必须的，但还要能针对各场的问题不断地持续跟进和改善，做到精益求精。

二、降本增效

猪价低迷，提高效能，降低经营成本，扩大经营利润，开源节流势在必行。作为总经理，左祥首当其责，响应股份公司号召；提高生产成绩、降低经营成本、严控生产开支、管理开支，优化人员，增强单位人效，采取多措施降低成本。战区清退劣质养殖户累计110余户，处理无底线养殖户20余户，降低代养费用。

三、团队建设

“没有完美的个人，只有完美的团队！”湖北战区在发展初期，由于频繁的人事变动，各种损公肥私、营私舞弊的事情层出不穷！左总上任以来，恪守公司九条红线，“君子爱财取之有道”，号召全体员工争做知耻、敬畏、自律的天邦人。左祥总始终将团队建设放在首位，倡导：成功的团队成就每一个人，而失败的团队没有成功的个人。他深知企业管理就要知人心、懂人性，要实现双赢，就要通过艺术管理营造人心红利。想干事的给机会，干成事的给待遇，能干事

的给平台。左祥总在大区持续推动总经理嘉奖令，不遗余力地打造风清气正的组织氛围和百舸争流奋楫者先的狼性文化。在2022年初，公司架构调整下成立鄂湘赣大区，左祥总结合汉字谐音，诙谐地说：以前是湘鄂赣-想我干，现在是鄂湘赣-我想干，也希望大区所有人员秉承“业绩为先、素养为基，品德为基、愿力为神”的冠军文化理念，激发大家的主人翁意识，与天邦携手共进。

四、重注自身修养

“生活可以随意，工作必须极致”——这副异常醒目的横幅挂在大区会议室正中央，时刻提醒着大家遵守，更是每次会议的口头禅。作为大区总经理，左祥总很注重纪律性。不论是上班的出勤，还是日常工作日志的汇报，他都是身先士卒做出表率。每天不管是凌晨12点、1点、2点……多晚睡觉，他都要求自己每天早上7点前必须进入工作状态，力求成为一名“自然性”的领导者。工作之余的左祥总也是一个很随性的人，爱讲俏皮话的他在开起玩笑来也是一位气氛搞怪高手。每月的生产经营会议中，他总是犀利点评、挥斥方遒，而会后聚餐时，他又颇具“煮酒论英雄”的通达畅快。

“质胜文则野，文胜质则史。文质彬彬，然后君子。”用这话来形容左祥总，再合适不过了。每个人内心里都有不甘平庸的种子，渴望在有限的生命里迸发出如火的热情，像火山、像熔岩一般，在寂静时积蓄力量，在喷发时全力以赴！致敬我们每一位天邦的奋斗者！



（汉世伟鄂湘赣大区 人力资源部 刘华云）

隔空演练PK赛 会销大佬竟是他！

——史记生物营销技能大赛第一季圆满收官

以客户为中心，快速响应客户需求是我们对客户最大的成就。任正非曾有一段经典的点评：“铁三角，并不是一个三权分立的制约体系，而是紧紧抱在一起生死与共、聚焦客户需求的共同作战单元。它的目的只有一个：满足客户需求，成就客户的理想。”史记生物也以此核心价值观，组织一系列培训，帮助营销条线强化“以客户为中心”的理念。

2022虎年伊始，营销中心聘请外部专业讲师为全体营销人员培训《渠道营销与会销技巧》，以帮助大家更好地传递价值、服务客户。为提升营销技能，检验学习和培训成果，3月31日下午，史记生物营销中心与人力资源部联合组织了2022年第一季营销技能大赛，以赛代练、培训复盘，以演讲的形式模拟真实圆桌会议进行演练。大赛得到公司领导的高度重视，股份公司董事长苏礼荣、史记生物总裁李双斌开场讲话并作指导。

因新冠疫情影响，本次比赛采取线上形式，共二十多位选手参赛。现场由史记生物副总裁王志静女士主持，评委有史记生物营销总监唐辉、战略运营总监冯建渐、技术服务总经理吴灿文、精液销售部总经理文科等领导。

虽然相隔千里，但参赛人员备战都非常认真。他们提前一周便着手准备，并在百忙之中抽空完善演讲材料。练兵当日，有的人在运送猪精的路上、有的人还在参与调猪工作、

有人在出差隔离中，但全体营销人员摩拳擦掌、激情昂扬，仿佛身临其境，置身于会销现场，将演练现场气氛逐渐推向高潮。



评审现场

评委们对参赛人员表现逐一进行点评，提出改进指导建议。复盘之后，营销人员将以更专业的态度深挖产品，以更扎实的业务能力服务客户，为史记营销铁军的每一次冲刺助力加码。

为更好正向指引、发扬营销人员比学赶超的精神，本次演练赛实行正负激励的方式，最终总部的销售经理梁华宇勇夺第一、杨永清和艾达春分获亚军和季军。

大赛结束后，学员们认真总结了参赛感想。其中，技术服务经理李毅平表达感悟：“线上的情景模拟会更多地应用于实践中，由于新冠疫情的影响，有些客户我们虽然不能当面沟通，但通过线上宣讲也可以使我们的营销同样高效”。关于此次活动，他感慨道：“虽是线上情景模拟，感觉每次的心态不一样。从开始紧张到逐渐适应，虽是同一份PPT，



结果公示

但是情景的转变对演讲技巧提出了新要求。因此我们需要多演练，这样不论什么场景都能够同样自信。”

销售经理杨永清分享了自己的技巧，他认为，演讲过程要注意把握时间，需要在演讲前节选出关键部分并突出重点内容，这样才能更有效地把我们想要传递的观点、理念传达给客户，让客户认可我们，促进销量。

随着第一季大赛完美落幕，参赛人员收获满满，并对第二季大赛充满期待。此次活动中，人力资源中心和营销中心能够更贴近业务，全面将技能大赛结果和营销业绩挂钩，分阶段设置赛程，结合真实操练提升员工营销技能。相信营销团队勤练兵、苦练功，精进技能、勇攀高峰，必能打赢史记营销战。

(史记生物 人力资源中心 孙琪)

当打之年 筑梦前行

——奔跑吧，青春

2021，正值当打之年
在缘分注定中
我成为一名天邦人

大化六也母猪场
青春的畅想启航点
承载着无数天邦人的故事

我荣幸缘聚此福地
在这里
有可口的饭菜，父兄般的关怀
有悉心的教导，相亲相爱的大家庭

这里的我们
都是自豪的天邦人
风华正茂，意气风发

在这里
我们秉承着：
团结一心的执着
不怕困难的勇气
爱场如家的情怀
勇创佳绩的决心

在这当打之年
我们努力翻越，坚持不懈
以年轻的姿态，豪情万丈迎接未来。

在这里，在这当打之年
我们以青春的名义勇往直前：
上下同欲，左右同步
面向天邦未来，同心聚力
让我们
一起唱着天邦之歌，缔造幸福生活。

天道酬勤 帮我成长

时光荏苒，转眼间已入职天邦近两年，从初识到逐步了解，再到全身心融入，深深感受到天邦人肩负着“做安全、健康、美味的动物源食品”的责任与使命，践行着“成就客户、艰苦奋斗、开放进取、团队合作、自我批判、至诚守信”核心价值观，从饲料生产、种猪繁育、种猪养殖到食品深加工产业链的不断延伸，无不凝结着天邦人25年来一路筚路蓝缕、卓越奋进的艰辛与汗水。感动之余，脑海里时常会萦绕四句话，那就是“天邦为我做了什么？我为天邦做了什么？天邦还能为我做些什么？我还能为天邦做些什么？”

感恩之心--天邦为我做了什么？开拓东北区域种猪养殖板块，为我这名原国企下岗职工提供了一次弥足珍贵的再就业机会，往小里说是给了我一个可以安身立命的饭碗，往大里说也是给了我一个体现自身价值的平台，失而复得的心境时常警示着我，唯有常把感恩之心融入每一点一滴的工作当中，才能无愧于天邦的包容，无愧于自己的内心。

积极之心--我为天邦做了什么？常以自省之心审视自身短板与不足，常怀积极之心对待哪怕最为细小的工作，扎扎实实的做好每一项本职工作，抓部门人员优化、业务培训提升，严格管控费用、持续降本增效，用以企为家的主人翁精神诠释积极之心，并体现在工作中的点点滴滴。

坚韧之心--天邦还能为我做些什么？面对当前行业困局，天邦上下戮力同心，锐意改革，科学调控产能，优化资源配置，深化产业链延伸.....蓝图已经绘就，相信只要我们天邦人常怀坚韧之心，凝心聚力，直面挑战、必定会化危为机，再次塑造一个又一个崭新的辉煌。

奋斗之心--我还能天邦做些什么？天邦不需空谈，需要实实在在做事。如何自我检讨，提升自身的管理水平和业务水平？如何发挥部门整体的凝聚力和战斗力，为公司创造更大的价值？如何从自我做起，带动部门员工为公司节约一滴水、一张纸、一滴油、一分钱？如何在公司面临困境时，与公司守望相助、风雨同舟？既是我深思的课题，也是我为之奋斗的目标，我想只有坚守初心，常怀奋斗之心，努力践行“争做天邦奋斗者”的誓言，才是自身价值的最好体现。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我们相信，在“美好食品缔造幸福生活”愿景感召下，我们天邦这艘行业巨轮，必将一路劈波斩浪、行稳致远！



2022年潘总参与六也母猪场团队建设

(史记生物 华南服务中心 六也母猪场 覃义茜)



协调沟通镇政府工作

(史记生物 东北服务中心 行政综合部 陈晗)

鄂湘赣 同砺练 创佳绩

——鄂湘赣大区2022一季度生产经营工作汇报圆满完成

为促进鄂湘赣大区组织融合，提升大区关键岗位人员管理能力和经营能力，大区在3月29日-30日组织了鄂湘赣大区各场长、主任胜任力述职及2022一季度生产经营工作汇报。



汉世伟鄂湘赣大区一季度生产经营工作汇报



汉世伟鄂湘赣大区一季度生产经营工作汇报

3月29日上午，育肥管理部的10位服务部主任和1位育肥场场长汇报了各自工作。育肥副总经理徐从刚对团队的工作进行了总结和复盘，大区总经理左祥肯定了育肥管理部一季度工作成果，提出了新的工作标准，并对接下来的工作进行了部署。29日下午，为激发团队成员“打胜仗”的欲望，大区人力资源部组织了大区“三剑客”——生产管理部、育肥管理部、健康管理部以及后勤保障职能队进行东湖拉练团建。

鄂湘赣大区融合了新的血液，本着以终为始的工作理念，湖光序曲既是徒步拉练的起点，也是终点。希望大家“千帆过尽，归来仍是少年”，用拳拳之心，谱写汉世伟鄂湘赣大区新篇章。

在大区总经理左祥的一声号令下，大家抱着“不抛弃、不放弃、一起拼、一起赢”的理念，开启了此次拉练。历经近4小时，所有队员完成徒步并抵达终点。期间，麻城服务部主任阮涛因东湖园区面积过大迷路离队，但最终在大家的帮助下顺利回归队伍。“不抛弃、不放弃”是鄂湘赣大区的团结精神，“一起拼、一起赢”是鄂湘赣大区的共同目标。不抛弃，不放弃，让我们一起坚守，凝心聚力，使命必达！

在复盘徒步拉练心得会上，阮涛主任总结了以下两点：

第一，任何时候我们都不能只顾埋头走路，一定要记得抬头看天

第二，通过此次历练再次证明了：如果路选错了（工作方法不对），越努力就离目标越远。



活动合影

鄂湘赣大区的“剑客们”在拉练中磨炼了意志，锻炼了身体，在工作复盘明确了目标，理清了思路。目前，养殖行业依然在泥泞中前行，虽天意终究难参，但我们坚信：宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来！鄂湘赣大区的全体同仁将秉承“增效益、降成本、提人效、促人才”的理念，在“同砺练，创佳绩”的源动力驱使下，一定能不惧挑战，勇往直前！

（汉世伟 鄂湘赣大区 人力资源部 刘华云）

节流15万！

——桐乡场降本增效
专项活动成果初显

自2021年起，集团多次强调“增收节支、降本增效”。浙江大区积极响应号召，立即启动“降本增效”专项行动，提升公司精细化管理，助力大区提质增效。其中，桐乡猪场表现较为突出，在场区全体员工的努力下，“降本增效”专项行动取得较大成效。

桐乡场面对疫情防控和生产经营的严峻形势，聚焦聚力生存保卫战，充分调动场内广大职工的积极性、主动性和创造性，汇聚智慧与力量，通过在空场期间大力开展专项劳动竞赛的形式，号召场内员工积极参与降本增效专项行动，为浙江大区增收节支、降本增效贡献力量，同时为新一批猪只进场做好充分准备。

今年3月以来，桐乡场完成自建房屋修缮近200平方米，污水管道疏通500余米，污水收集池清理工作全部完成，猪场主干道重新浇筑。从上到下，场内全员参与；从里到外，施工材料做到多方比价。从增效方面来说，规避了外部人员入场的生物安全风险；从降本的角度来说，这项活动为公司节省了将近15万元。

桐乡场专项劳动竞赛的开展，不仅加强了团队的凝聚力和协作能力，也彰显了员工爱岗敬业、勇创一流的主人翁风采。相信在大家的共同努力下，我们的场区管理和经营业绩一定会越来越好！



桐乡场员工在房屋屋顶开展修缮工作

（汉世伟 浙江大区 人力资源部 张开杰）

守望相助 共克时艰

——汉世伟泰荷大区疫情管控小记

四月伊始，春意正浓。泰荷大区办公驻地，新冠却来势汹汹，原本平静的小县城，瞬间笼罩了一层阴霾。

道路封锁，全员待命。突如其来的疫情管控，给大区日常工作的开展带来困难。面对困境，泰荷大区上下齐心，没有一人退缩。在战区总的周密部署下，迅速启动了保安全生产的应急机制。

各部门均遵守当地政府疫情管控措施，并结合大区实际情况通力合作，开辟了一条生产自救之路。

一是做好个人防护，将安全放于首位。疫情发生后，公共事务部、运营督导部与单位驻地政府部门建立了紧密联系，第一时间掌握疫情动态，和疫情管控措施，同时为保障隔离人员安全，准确对接镇政府的核酸排查工作，做到了不漏一人。



办公区人员核酸检测

二是加强物资采购，确保正常工作生活。省道封了，高速封了，场内外员工的饮食与场内生猪的物资供应成了老大难问题。人员物资车、猪场饲料车、猪精运输车，被卡在高速口多次，运营督导部杨宝玉经理和公共事务部刘湘经理，为此不分昼夜地坚守一线，一边与政府部门协调疫情防控工作，一边及时保障物资供应，确保每辆物资车都能按时到达场区，废寝忘食、通宵达旦成了两人的工作常态。



用于猪舍供暖的天然气罐车抵达属地

三是承担社会责任，驰援疫情防控一线。在抗击新冠疫情的路上，我们不是孤勇者，政府给予了我们极大帮助，是我们坚强的后盾。齐心协力抗击疫情，更需要同舟共济的力量。积极承担社会责任，我们在行动。疫情期间，泰荷大区主动捐赠物资，驰援政府防控一线，共计捐赠1500斤猪肉，为疫情防控提供有效物资保障。

疫情终将散去，暖阳也将划破阴霾。我们坚信通过积极配合当地政府疫情防疫工作，在疫情阻击战中贡献出“天邦力量”，一定能赢得最后胜利，并实现自身成长！

（汉世伟 泰荷大区 公共事务部 边道红）

“猪场拾光”专栏

天邦——我的“新征程”

岁月不居，时节如流，这已是我加入公司的第八个月，不知不觉已从刚硕士毕业的小萌新，成长为一名母猪场兽医。细数过往，我曾跟一线员工学习生产实践操作，跟兽医团队学习理论知识和疾病诊治，在领导同事的陪伴中成长，收获颇多。在生产实践中，由于之前猪场经验不多，同事对我倍加照顾，不仅仔细讲解实操注意事项，还耐心解答我的疑问。在猪疾病防治中，同事的倾囊相授更让我受益匪浅，能够认识这群可爱的养猪人，我倍感幸运！

在日常工作中，我深感自己理论知识和实践经验的不足，我坚信，只要知行合一，勤加思考，及时学习先进知识，跟随时代浪潮，才能精进自己。



(汉世伟 东德大区 东营二场A线 后勤部 田胜利)

我的导师

我是一名生物安全员，这是我大学毕业后的第一份工作，所以特别珍惜。刚到猪场的时候对这里的一切都不熟悉，也不知道该如何工作，幸好当时的导师一直耐心地一步步教我生物安全知识、如何巡检，告诉我“只有学会生产，才能指导生产”，指导我每天和生产区的人员一起上产、断奶、仔猪保健、查情配种、处理物资，并要我从中思考这些操作中的哪些地方，容易有生物安全漏洞，如何改善才能够避免出现这种情况。虽然我们不在一起工作，但是我心里时刻记得他对我的教导，细心检查每个生物安全关键点，希望我负责的猪场安全健康，衷心祝愿我的导师万事顺遂。

(汉世伟 东德大区 健康管理部 邱彦群)

抗疫物资送一线 天邦力量暖人心

近期，各地区疫情不容乐观，物资紧缺，医护人员不足，抗疫形势十分严峻。

郓城县程屯镇政府的防疫工作者们夜以继日，不辞辛苦坚守在防疫一线，为城市防疫工作贡献力量。而天邦作为一家食品公司，也主动承担责任使命，秉承“美好食品缔造幸福生活”愿景，为恪尽职守的防疫工作者提供良好的后勤保障。

4月8日上午11时，泰荷大区郓城汉世伟公司的五名员工将500斤猪肉运送至郓城县程屯镇政府办公点。政府工作人员热情接待了汉世伟员工并表示，代表程屯镇感谢汉世伟食品有限公司的爱心捐赠，这为镇里的疫情防控工作提供了有力的物质支援。同时也赞扬了汉世伟在疫情防控工作中的模范带头作用，希望在这段艰难的日子里大家能凝心聚力、共克时艰，一起打赢这场疫情防控阻击战。

(汉世伟 泰荷大区 李凯)

九个月的小兽医

天邦的兽医岗位，是我毕业后的第一份工作，从入职到现在已九个月有余。刚来时经常被前辈提醒“只有先熟悉生产，才能做好一名兽医”。入职的那个夏天，为后续能够制定详细的操作打下坚实的基础，我在大栏中追着猪打针，跟随生产人员虚心学习查情配种。为了磨练兽医的技能，封栋时早上五点半起床进到栋舍进行采样、消毒等工作，整整三个月，大家对待工作都兢兢业业、齐心协力，为了一致目标——养好猪，很多同事甚至放弃了春节回家的机会，这些都让我历历在目。

如果感觉累那就苦中作乐吧，虽然现实会给人泼一盆冷水，但不轻言放弃也是实现价值的方式之一，希望天邦人再接再厉，我们一定可以再创辉煌！

(汉世伟 东德大区 东营三场B线 范伟祥)

消除线路隐患 保障猪场用电

春意融融，万物复苏，作为迁徙鸟类的“国际机场”，位于黄河三角洲的山东东营，又迎来了鸟类繁殖季。

东营是黄河三角洲的中心城市，这里有著名的黄河三角洲国家级自然保护区，是我国暖温带最广阔、最完整、最年轻的湿地生态系统。这里被人们誉为“鸟类的天堂”，每年有600余万只鸟类在这里繁衍。

东营汉世伟食品有限公司母猪场位于位于黄河三角洲的中心城市东营市垦利区，母猪场建设于东营市垦利区永安镇农牧产业园，规划4.8万头母猪，总投资7亿元，园区占地5849亩，其中猪场占地1300亩，周边剩余土地用于作物种植和建设绿化林带。

园区距离黄河三角洲国家级自然保护区不到30公里，为园区供电的线路是10kv汉世伟专线，从35kv永红变电站1号杆到园区内各养殖场合计约16.8千米线路，三百余基电线杆，虽然在容易搭建鸟窝的电线杆上已经安装了占位器，还是避免不了鸟类的光顾。为避免线路漏电故障导致园区停电，每到迁徙季节，我们都要要加强巡检，对存在的鸟窝给予妥善处理。

每年的春季是鸟窝搭建最频繁的时候季节，为了不影响线路的供电质量，我们可谓是与鸟儿展开了斗智斗勇的工作，刚刚拆除搭建好的鸟窝后，不到两天时间，勤劳的鸟儿又搭建起来了鸟窝，最快的时候不超过一天时间就要甚至一天内就完成“复工复产”。

由于鸟类的酸性排泄物具有导电性，会造成导线通过鸟粪短接绝缘子，导致线路设备腐蚀、短路跳闸等故障，严重影响电网可靠运行。

因此，对于搭建在生产区的鸟窝更要及时处理，在确保安全用电的同时也要是为猪场防疫做好工作。我相信“功夫不负有心人”只要我们现场处理及时，可以保证鸟类也会感觉到疲惫吧，是不是以后可以鸟儿不在我们猪场的电线路上再“安家”。



(汉世伟 东德大区 公共事务部 袁德玉)

猪场内勤工作小记

2021年5月，我有幸加入临邑汉世伟这个大家庭。从入职到现在，我十分感谢领导的栽培和同事们的关照，让我收获良多。

作为一名内勤，我的工作具体分为两个部分：一是生产系统数据的录入，二是动保兽药器械的管理。对于数据录入分产房、妊娠、后备三个板块，产房需录入分娩、仔猪死亡、温度湿度、水量等各类数据；妊娠舍需录入妊娠检查、空怀、流产、返情、配种、死亡等数据；后备舍需录入后备母猪配种、入场、转生产、死亡等数据，对于日龄大的要及时药物处理发情配种。其次日报、周报要确保准确无误，最重要的是要及时通过数据录入，发现异常猪只，并汇报给场长及负责人。同时，要精准把控兽药、器械、疫苗的消毒浸泡时间，更要及时了解其保质期，确保场内使用以及后期的调拨事宜。作为一名内勤，这些都是我的工作职责。

天邦，天之骄子，我十分珍惜公司给予的平台，会继续认真工作，脚踏实地，坚信明天会更好！

(汉世伟 东德大区 德州二场 刘丽丽)

致我们在猪场逝去的青春

每一个猪场，都承载着养猪人的责任与希望。

2017年毕业后，我一直坚守养殖一线，猪场充满了我的青春回忆。在猪场，我收获了第一笔工资，与我的爱人相识，与同事并肩作战.....

猪场是一个考验人的地方，但也是一个展现自我价值的舞台。在猪场，我们舍弃了穿漂亮衣服的机会，换上了工装；在猪场，我们舍弃家里可口的饭菜、餐后新鲜的水果，换成平淡的一日三餐；在猪场，我们舍弃了每天陪伴孩子的幸福时光，换成了加班加点的工作.....但换来的是财富的积累，岗位经验的学习，是技术的传播，人生价值的体现。

大学里学到的一句话让我记忆犹新。Eat to live, but live not to eat——吃饭是为了活着，但活着不是为了吃饭，有的人感觉生活本身就该享受，把青春留给猪场是一种折磨与浪费。然而，工作没有高低贵贱之分，只要努力，只要足够优秀，只要足够坚持，只要朝着理想的方向一直奔跑，无论身处何处都可以绽放青春。

(汉世伟 东德大区 莱阳盛润育肥场 后勤部 刘丽丽)

职业生涯中的灯塔

我是东德大区公共事务部的一名行政工作人员，从进入公司到现在已经一年零三个月了，从起初对工作的一无所知到现在的游刃有余，我深深感谢曾经坚持努力的自己。

回想工作经历，我曾为了保障会议顺利开展，加班熬夜病倒过。疫情期间的深夜，我在高速公路只为为接应车辆的同事。春季鸟类迁徙，我爬上电线杆清理鸟巢的身影等等，虽然我们都身处平凡岗位，做着最平凡的工作，但都在为公司的发展做出努力。

这份工作带给我的不仅仅是薪资报酬，更多的是让我的思想逐渐开悟，开悟是个人唯一让生命归于正道和把握命运的方式，以小为本和大我为本是开悟道的两个方向，先管好自己，做好内关，才能更好地去处理工作中的问题。

行政工作固然繁琐，但我乐在其中。行政人员不仅要熟练掌握本职工作的基本业务知识，更重要的是要树立学习意识，养成随时随地学习的习惯。我们都是新时代的佼佼者，正是当打之年，处于精力最充沛、最斗志昂扬阶段，对待工作更要有强烈的事业心和责任感，时刻保持清醒的头脑，善于观察和处理各种工作中发生的问题。

服务是行政人员的天职，树立一流的服务意识，自我加压，开拓进取，自觉地把具体工作、日常小事融于大局之中，真正做到有心干事、热心干事、用心干事，努力培养行政人员工作中的服务精神。

(汉世伟 东德大区 公共事务部 张金月)

非常“拾”期，守“沪”幸福 天邦拾分味道全力保供安全美味猪肉

3月以来，随着上海疫情加剧，生活物资供应成为老百姓最关心的民生问题之一。天邦股份及下属拾分味道集团，积极承担企业责任与使命，在确保品质的基础上加大产能，全力打通物流配送环节，积极贡献“天邦力量”。目前已实现为上海当地日均供应美味猪肉70吨。



拾分味道保供车辆整装待发

在得知当地居民生活物资紧张后，天邦拾分味道迅速启动保供稳价应急预案，部署旗下阜阳天邦临泉工厂、盱眙工厂、上海城市加工中心、南京城市加工中心、合肥城市加工中心等部门通力合作，成立专项工作组，高峰期生产工厂采取“双班制”，抽调人手加班加点保证产能。

为解决物流配送的“最后100米”问题，天邦拾分味道选择“干线物流+城市配送”接力的方式，每日配送数十个小区，同时积极联络居委会、各团购团长、社区志愿者解决产品咨询、采购方案等问题，在各方通力配合下争取第一时间将猪肉产品配送到位。



加班加点装卸

在此过程中，生产管理者及合作伙伴始终站在客户角度想问题，积极出谋划策，不断改进工作方法及配送方案。4月气温迅速回升，天邦拾分味道采取泡沫箱+冰袋的包装形式进行配送，妥善解决了生鲜产品脱冷时间过长而产生的变质问题，把新鲜、美味猪肉交到客户手中。



泡沫箱+冰袋延长保鲜



团购物资配送至小区



热心团长通力合作

在多方共同努力下，天邦拾分味道品牌猪肉也获得了上海消费者的认可。“这个肉是真不错，是我团的肉里面最好的，很新鲜、味道好”；“这个价格以前根本买不到，疫情期间这么划算，老板人太好了”；“大家晒做的红烧肉，都说香”——能够及时缓解市民“抢菜”压力，满足日常饮食需求，为客户解决难题，这也正是天邦拾分味道企业的宗旨。



消费者对拾分味道产品的认可

为保证非常时期的品质、安全和供应量，从养殖到屠宰，再从加工到配送，天邦拾分味道在每个环节做到严格把关，提供安全、美味、健康的高品质猪肉。而养殖-屠宰-加工-配送全业务链条也保证了拾分味道猪肉品质的可控、可追溯。

阜阳天邦临泉工厂

阜阳天邦临泉工厂，设计年屠宰及深加工500万头生猪，是目前国内单体最大的屠宰加工工厂。工厂采用国际先进的生产设备和管理流程，配以信息化技术运用，使得上游可追溯到养殖端，下游可追溯到终端产品，确保全产业链的食品安全。



阜阳天邦临泉工厂屠宰车间



鸟瞰效果图

疫情面前，责无旁贷。在这场特殊的战役中，天邦拾分味道积极履行社会责任，秉承“美好食品缔造幸福生活”的愿景，全力保障上海民生物资供应，积极响应国家提出的“保质量、保价格、保供应”行动要求，并与社会各界同心抗疫，共克时艰。

上海市商务委员会

上海市疫情防控生活物资保障企业证明

编号：2022-运行-110

上海拾分味道食品(集团)有限公司及其下属分公司、子公司，均为上海市生活物资保障供应的重点企业。请相关部门和单位优先给予该公司及其业务合作相关单位在生产加工、物资采购和物流通行等方面支持和帮助，保障企业正常经营。

有关企业将严格遵守法律法规、规章，以及国家和本市疫情防控要求。

特此证明。

(此件仅限防疫期间供应保障使用)

市新冠肺炎疫情防控工作领导小组办公室物资保障组
上海市商务委员会(代章)
2022年3月23日

(留存联) 编号：2022-运行-110

上海拾分味道食品(集团)有限公司及其下属分公司、子公司，均为上海市生活物资保障供应的重点企业。请相关部门和单位优先给予该公司及其业务合作相关单位在生产加工、物资采购和物流通行等方面支持和帮助，保障企业正常经营。

有关企业将严格遵守法律法规、规章以及国家和本市疫情防控要求。

天邦食品股份有限公司(股票代码:002124),始终秉承“美好食品缔造幸福生活”的愿景,致力于“做安全、健康、美味的动物源食品”,先后根植于水产饲料、猪饲料、动物疫苗、种猪育种、生猪养殖、生猪屠宰、食品深加工等领域,在行业领域积累了深厚的技术经验。

上海拾分味道食品(集团),依托母公司天邦股份的专业沉淀,建立了从种源到餐桌可控的全产业链体系,并以“屠宰+生鲜+深加工+全渠道”为整体业务战略,致力于一流动物源食品供应链打造和消费端品牌建设,做安全、健康、美味的动物源食品。

(人力资源部 干部与人才管理部 乔鹏 / EMT办公室王淑婷)

现场直播! 阜阳广播电视台对我司进行专项采访

4月21日上午,阜阳广播电视台《新闻频道》栏目组记者一行抵达我司临泉工厂进行专项采访,并在阜阳市多个宣传平台同步直播,工厂总经理程晨、副总经理张鑫等领导接受采访。

采访中,工厂总经理程晨介绍了工厂当前的发展情况。程晨表示,“2020年5月15日,在时任安徽省副省长、阜阳市委书记杨光荣的见证下,亚洲单体最大的屠宰厂,天邦股份500万头生猪屠宰及深加工项目在临泉正式开工建设。该项目占地360亩,一期工程总建筑面积约11万平方米,总投资13.5亿元,其中固定资产投资约10亿元。经过一年多时间的发展,一期项目于2021年12月底降温并试生产,二期肉制品加工项目也计划今年启动建设。全部工程建成达产后,可综合提供3000余就业岗位,年销售收入约150亿元。”



工厂总经理程晨接受采访

期间,主持人问到工厂近期的民生保供情况。程晨表示,“当前疫情形式严峻,我司作为上海市生活物资保障供应重点企业,一方面执行高标准的防疫制度;另一方面稳产上量,不断将优质的猪肉供应至上海、江苏、浙江、湖北、安徽、山东、河南、广东、福建等地。”

随后,工厂副总经理张鑫详细介绍了工厂生产线及设备,张鑫表示,“工厂的屠宰、加工设备均由欧洲进口,采用全球领先的马瑞奥屠宰分割设备以及食品加工行业先进的Innova 管理系统。现拥有生猪屠宰加工线1条,时速650头/小时,最高时速可达800头/小时,为国内最快速度。分割生产线4条,合计分割速度300头/小时。”

接着,食品安全部经理介绍了工厂目前26道的产品检验检疫流程,以及现拥有的各类国际顶尖品牌分析仪器和采样设备,最大程度的保证全产业链食品安全。



保供物流车辆



工厂副总经理张鑫接受采访



食品安全部经理接受采访

最后,工厂物流经理及安全经理分别介绍了产品物流运输及疫情防控制度的执行情况。



工厂物流经理接受采访



工厂安全经理接受采访

本次直播中,杨桥镇人大主席朱武成也接受了采访,朱主席对我司的产业模式以及我司对临泉当地的产业带动发展十分肯定。



杨桥镇人大主席朱武成接受采访

(拾分味道 临泉屠宰厂 办公室 吴凡/张树梅)

大咖云集！数字化团队部门内训顺利举办

为构建数智化能力，拉通端到端全业务链，进一步打造高绩效团队，天邦股份数字化团队于4月24日在浦口龙隐文化园开展部门内训，本次培训共计60余人参加。



数字化团队内训合影

本次培训旨在以公司生产业务为基础，为团队成员专业知识赋能。此次培训由天邦商学院组织开展，培训课程覆盖面广，囊括了养猪事业核心竞争力、汉世伟端到端流程、拾分味道端到端流程、敏捷迭代开发助力企业数字化转型、团队融合与氛围提升等主要课程。



齐唱天邦之歌

培训在《天邦之歌》中拉开帷幕，并由天邦股份首席信息官姚凯致辞。姚凯指出，在现阶段经济形势和行业走势下，公司仍重视并大力推动信息化建设实属不易。随着近两年天邦不断壮大，公司引进了大量信息化人才。但数字化团队中大部分新员工并未经过系统的业务培训，对自身岗位工作价值认知模糊。本次部门内训旨在提升信息化人员对于生产业务的了解和对自身工作价值的定位。他还提出，此次培训过程中要遵守纪律、虚心学习，并在今后工作实践中努力使自身技术价值最大化，早日实现公司数字化战略转型。



天邦股份首席信息官姚凯致训词

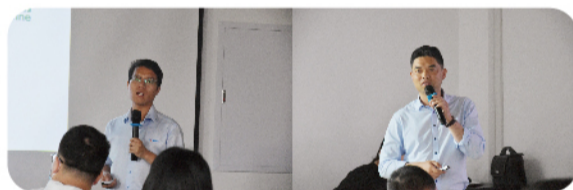
天邦股份首席科学家傅教授从专业角度阐述《天邦养猪事业核心竞争力》所在，同时向在座学员展示天邦优秀的育种体系及其他高新技术的创新成果。

汉世伟繁殖高级经理邵尊亚利用自身养殖从业者优势，从一线生产角度讲解了《汉世伟端到端流程与业务介绍》，结合猪场生产视频，用通俗化语言为大家介绍养殖业务的实际情况。

拾分味道南京加工中心总经理韩国文结合自身岗位工作，以一线市场业务为切入点，讲解了《拾分味道端到端流程与业务介绍》，同时畅想食品业务的未来，大胆描绘拾分味道宏伟蓝图。

天邦股份IT与流程部副总经理赵海生分享了《敏捷迭代开发助力企业数字化转型》专题，从软件工程专业角度分析了软件开发部门引入敏捷迭代开发方法推进内部项目在交付效率方面的显著变化，并通过生猪竞价平台及生猪耳标管理的具体项目实践，向在座学员展示敏捷迭代开发在行业内推动企业数字化转型的成功案例。从理论专业知识分享到实践案例应用，为天邦建设数字化、智慧化养猪平台建言献策。

史记生物副总裁、天邦商学院负责人王志静分享了《团队融合与氛围提升》专题，以企业文化为切入点，阐述了盖洛普Q12组织氛围调研也可以称为敬业度调研，它用来测评：员工对组织及其目标的情感承诺。课堂氛围轻松活泼，互送爱心卡“夸夸我的小伙伴”环节让团队成员感受到了来自领导与同事们的温暖。



邵尊亚《汉世伟端到端流程与业务介绍》
韩国文《拾分味道端到端流程与业务介绍》



王志静《团队融合与氛围提升》
赵海生《敏捷迭代开发助力企业数字化转型》



课堂互动

本次培训除了大咖分享以外，还特设“战略解码，共绘蓝图”环节，加强了团队成员对天邦文化与战略、产业链优势与发展的理解，同时促进了学员与团队之间沟通协作，发掘出团队中的创意专家与绘画高手。



团队共绘蓝图

培训结束后，大家迎着夕阳自驾来到环境优美的南京云幽谷旅游区，开始了本次培训的户外团建环节。伴随着热闹非凡的烧烤晚会、惊喜生日会等活动，一天的培训得以放松，各位学员自由的畅谈着对未来的憧憬。

天邦数字化建设之道。道阻且长，行则必至，行而不辍，未来可期。



BBQ/惊喜生日会

(天邦商学院)

凝聚你我 携手共赢

——天邦数字化团队团建活动有感

这是我入职天邦的第8个月，这样算来，这也是我第一次参加如此大规模的团建活动，感受到了良好的团队氛围。在这次内训的过程中，我接触到了很多行业大牛，尤其是听到傅衍博士讲到天邦的育种历程，我很是感慨，天邦能够走到现在，每一步都十分不易。在听到选取优秀的“猪新郎”和“猪新娘”入洞房的时候，我想大家不仅仅只是觉得幽默风趣，更多的是对于天邦育种精神的敬佩。

拾分味道韩国文韩总也给我们讲述了生猪屠宰的整个流程，看完整个屠宰产线视频，我的内心更是震撼不已，感慨数字化建设给行业带来的巨变。之后，我们分小组绘出了对天邦未来数字化建设的畅想。



数字化建设畅想

王志静总给我们设计的感谢领导同事环节也非常温馨，大家都在爱心纸条上写上想要感谢的领导同事，并贴满了“暖心墙”，打动了在场的每一个人。

活动接近尾声，整个团队来到云幽谷野外BBQ，大家为部门同事准备了惊喜，并唱了生日歌，最终团建在欢声笑语中落幕。



暖心墙“爱心纸条”



野外BBQ

(拾分味道 信息化中心 王芳)

【奋斗嘉年华】

——我与天邦共成长作品精选

1996年创业之初
一群激情澎湃的热血青年
用奋斗谱写企业画卷

2022年
我们薪火相传
用滚烫的汗水再现雄鹰腾飞的风采
二十六年征程波澜壮阔
二十六年初心历久弥坚

2022年
天邦奋斗26载
涌现一批又一批奋斗者

作品一：默默付出的你们

提炼话语：默默付出的你们——生而平凡，各自有光！乐平服务部从筹备到业务开展，让我们从四面八方相聚到一起，开始了新的事业和征程。回顾过去的一年，因生猪市场的不景气，我们的压力越来越大，但也因疫情我们不敢放松警惕，每天紧盯养殖户生物安全，猪群情况，大多技术员都是通过驻场来时刻查看猪群情况，每天半夜准时定好闹钟起来巡栏，猪群稍有问题及时采取措施，他们不再像以前那么自由，活动范围只能是猪场里面，他们自愿提出要驻场，这就是他们的敬业，能意识到自己的责任。

每一个人充当的角色都不一样，责任也是不一样的。我们守望相助，携手同行，服务部实现了“零”非瘟。

稿件来源：汉世伟-鄂湘赣大区-乐平服务部-陈照凉



作品二：努力与翻越

提炼话语：努力与翻越——“这样的女孩子在猪场肯定干不长久，过几天准会走人”，或许正是这样的刺激，好强的我想证明给他们看，我毅然地选择了留下。我从基层做起，喂猪、清粪、抓猪，每天自己都会筋疲力尽。渐渐的，我得到了猪场几位叔叔阿姨的认可，在工作上、生活上都十分关心我，我开始从心里接受这份特殊的工作。

无论天晴或下雨，我都6点起床，7点半左右巡栏；清理水槽、清粪等是我的日常。若有母猪生产，我便寸步不离地守在产房，这就是我的猪场生活，简单、忙碌而又充实。

稿件来源：汉世伟-东德大区-东营二场-李媛



作品三：我的天邦之行

提炼话语：我的天邦之行——6月入职公司，8月我便能独立完成工作，9月带断奶棚，猪群平均发情率在95%，断配率保持在90%，10-11月参与配种工作，受孕率均在93.52%-95.67%，不错的成绩减缓了我的焦虑，让我对以后的“旅程”更加期待。

在母猪场的日子富足且充实，不仅让我充分体会到了团队的力量，也让我从一个刚毕业的大学生快速成长起来，身为养猪人我深感自豪。（从左往右图三李进）

稿件来源：汉世伟-江苏大区-新东二场-李进



作品四：奋斗在天邦

提炼话语：奋斗在天邦——2016年，我有幸成为了汉世伟江苏大区东盛场的一员，六年间，伴随着公司的成长，自己也得到了很大的提升。翻开相册，回首往昔，那些曾经的奔波和拼搏历历在目。2019年第一张历经艰辛办理的种畜禽许可证、2020年受新冠影响，第一张排除万难办理的新冠绿色通行证。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，公司给了我平台展示自己，我将一如既往的力争为公司争光添彩，努力进取，与公司共成长。

稿件来源：汉世伟-江苏大区-东盛场-许月芹



作品五：伟大的梦想依然在心中

提炼话语：伟大的梦想依然在心中——“养大于防，防大于治”饲养一直以来都是一件很重要的事情。从引进后备到配种再到分娩接着到保育然后到育肥最后出栏。饲养管理一直是我首要去做的事情，但在眼下有更重要的事情需要我去完成，那就是疾病的学习和管理。

作为一名刚出炉的兽医，我希望自己能越来越优秀，并有能力去拯救那些本不应逝去的猪仔。我们预料不到结局，但我们依然要为之努力，这是作为兽医人的自豪。

稿件来源：汉世伟-安徽大区-洪河桥育肥场-柴俊名



作品六：我的“猪猪超人”梦

提炼话语：我的“猪猪超人”梦——从技术员、组长、副主管竞聘述职认证，再调往8800头规模的租赁葵凌育肥场，当上了场区负责人。天邦提供给我们广阔的舞台，能否抓住机会，是要看自己是否是“能者”，能者才有其位。想到这些我的内心更加笃定，我不能放弃，办法总比困难多，调整自己，不断修炼，做一位能力出众的“猪猪超人”。

稿件来源：汉世伟-广西大区-葵凌育肥场-黄杰东



作品七：要有梦想，即使很远

提炼话语：要有梦想，即使很远——刚进猪场新人都是跟着老人后面学习，在猪舍看她们护理仔猪，为即将临盆的母猪接生。我从未见过如此之大场面！小猪仔生下来白白嫩嫩的，

不知道从哪里下手，以至于不敢接触小猪，生怕弄疼了他们，后面我克服了自己，把小猪仔想象成一个嗷嗷待哺的小孩子，用母亲的柔软和细腻来呵护它们，慢慢我学会了接生、喂料、护理仔猪，再到后面转岗仓库管理员，从刚开始的小心翼翼到后面的一气呵成，这场战役，我坚持到了最后。

时过境迁，当时的场景还历历在目。我明白了，要从容地着手去做每一件事，一旦开始，就要坚持到底。

稿件来源：汉世伟-东德大区-聚发育肥场-李彦河



作品八：我与兴南共奋斗

提炼话语：我与兴南共奋斗——去年非瘟席卷全国，兴南场拔牙+净化共历时9个月的时间，没有一人辞职，从无抱怨，每个人都憋着一口气。2022年，伴随着最后一次引种，我们迎来了胜利的曙光。经此一役，让我深刻的认识到了生物安全防控的重要性。

每一位员工都应该加强自身的生物安全意识，防非工作就像打仗，作为养猪人的我们，对防非要随时“亮剑”，才能赢得最后的胜利。

稿件来源：汉世伟-鄂湘赣大区-浠水兴南场-李明洋



作品九：坚守！ 为生命守望的产房人

提炼话语：坚守！为生命守望的产房人——风起五月，情系产房，每一个生命的诞生都值得期待与守护。在新余母猪三场，也有着这样一群生命的护航者，他们就是妊娠分娩舍的工作人员。由于猪场生物安全管控严格，他们一年到头也回不了几次家，始终坚守在猪场。一线“接产员”们，你们辛苦了！

稿件来源：汉世伟-鄂湘赣大区-人力资源部-康超楠



(排版设计：王星驰 / 活动策划：天邦商学院)